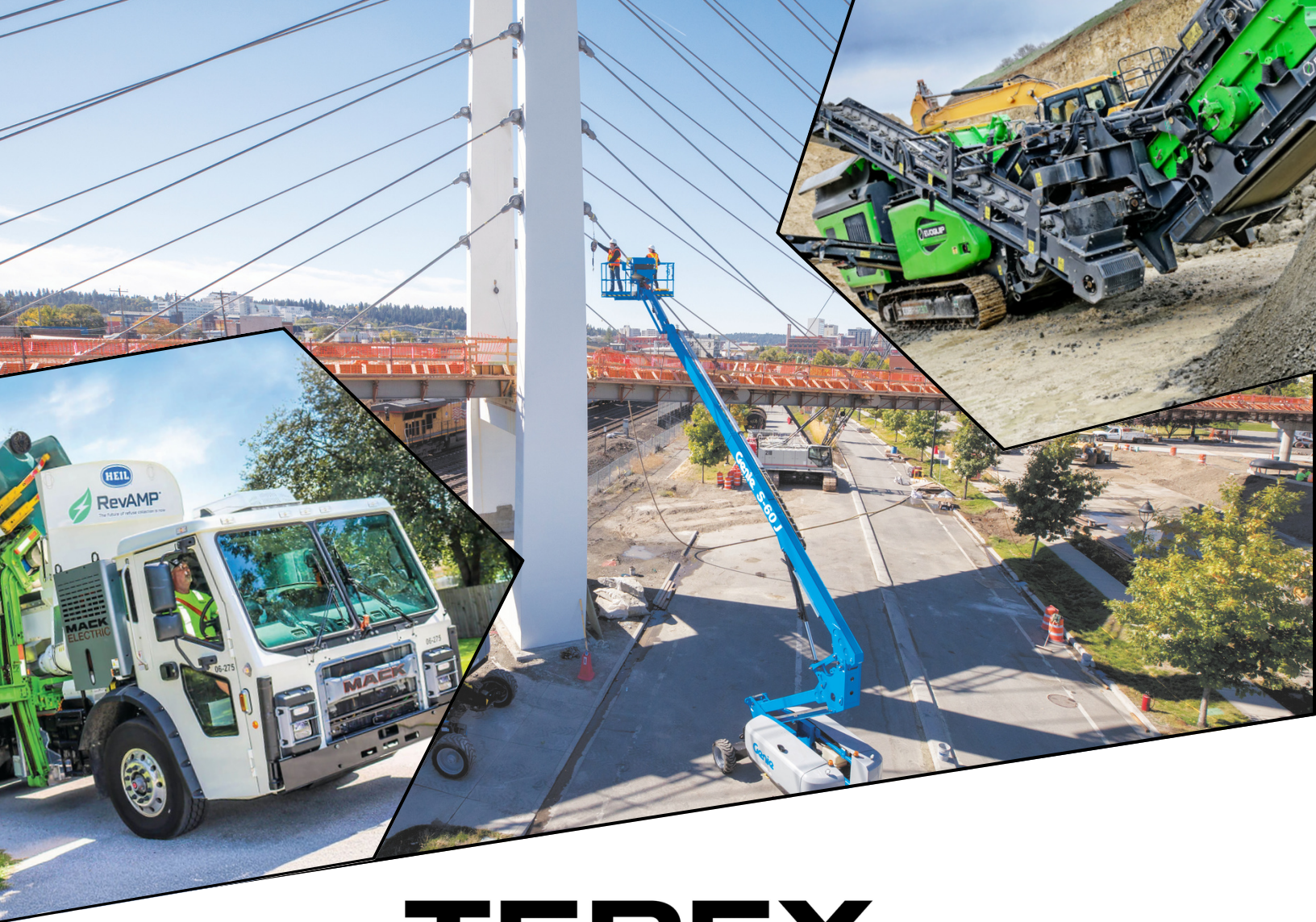




TEREX®

Codice di condotta del fornitore

Ci impegniamo a operare come un'azienda etica e rispettosa della legge. Operare con integrità è fondamentale per il nostro successo come organizzazione, e farlo è responsabilità condivisa di tutti coloro che lavorano per Terex o la rappresentano. Il comportamento etico ha sempre la precedenza su profitti, vendite o altri standard di successo aziendale. In Terex, fare le cose nel modo giusto è la nostra massima priorità, il che significa non solo agire in conformità con le leggi e i regolamenti, ma anche con i nostri valori Terex Way. Questo Codice di Condotta per i Fornitori riflette fedelmente ciò in cui crediamo e ciò che ci impegniamo a fare come azienda etica e rispettosa della legge.

Simon Meester
Presidente e Amministratore
Delegato Terex Corporation

SOMMARIO



Introduzione

I: Scopo

II: Ambito di applicazione



Standard di etica aziendale

I: Anti-corruzione e anti-corruzione

II: Concorrenza leale e antitrust

III: Pubblicità, vendite e marketing

IV: Regali e intrattenimento

V: Conflitti di interessi

VI: Frode VII: Subappaltatori

VII: Conformità commerciale

IX: Accuratezza dei registri aziendali

X: Proprietà intellettuale e riservatezza

XI: Sicurezza delle informazioni e privacy

XII: Richieste di dati

XIII: Pratiche ambientali

XIV: Qualità e sicurezza dei prodotti

XV: Insider trading

XVI: Interazioni politiche

XVII: Minerali provenienti da zone di conflitto



Standard sul lavoro e sui diritti umani

I: Impegno per i diritti umani

II: Lavoro forzato

III: Orario di lavoro

IV: Salari e benefici

V: Non discriminazione

VI: Lotta alle molestie

VII: Pratiche di salute e sicurezza

VIII: Alcol e droghe

IX: Libertà di associazione

X: Meccanismo di segnalazione



Violazioni e risorse

I: Segnalazione di preoccupazioni

II: Verifiche e sanzioni per non

conformità III: Risorse



INTRODUZIONE

I: Ambito

Il Codice di Condotta dei Fornitori Terex (il "Codice dei Fornitori") si applica a tutti i Fornitori (di Livello 1 e di Livello 2) di Terex Corporation e delle sue controllate (collettivamente "Terex" o la "Società") in relazione alle transazioni relative a Terex. Ai fini del presente Codice dei Fornitori, il termine "Fornitore" si riferisce a qualsiasi entità che fornisca beni, prodotti, personale, software o servizi a Terex. I Fornitori sono tenuti a garantire che i Fornitori di Livello 2 aderiscano agli standard delineati nel Codice dei Fornitori. Si prega di notare che il presente Codice dei Fornitori non definisce tutti gli standard e le linee guida applicabili ai Fornitori.

II: Scopo

Il Codice Fornitori stabilisce i requisiti del nostro rapporto con i Fornitori. Selezioniamo i Fornitori in modo obiettivo, in base a criteri quali sicurezza, qualità, consegna, costo totale del servizio, reputazione e impegno verso pratiche di sostenibilità in linea con le nostre pratiche. Basiamo i nostri rapporti con i Fornitori su principi di equità e rispetto reciproco. Operiamo a condizioni di mercato e solo con Fornitori che condividono i nostri elevati standard di condotta aziendale etica. I Fornitori devono dimostrare un impegno costante per la salute e la sicurezza dei propri lavoratori e rispettare il Codice Fornitori. Inoltre, i Fornitori sono tenuti ad aderire ai principi dei quadri normativi sui diritti umani riconosciuti a livello internazionale, come la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, i Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani e l'adesione alla Dichiarazione dell'OIL sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro.

Terex richiede ai Fornitori di rispettare pienamente tutte le leggi e i regolamenti applicabili. Laddove il presente Codice dei Fornitori stabilisca standard più elevati rispetto a quelli previsti dalla legge, Terex richiede ai propri Fornitori di aderire al Codice dei Fornitori. Il presente Codice dei Fornitori integra, ma non sostituisce, i contratti tra Terex e i suoi Fornitori. Terex si riserva il diritto di modificare o rivedere il Codice dei Fornitori in qualsiasi momento, con o senza preavviso, nel rispetto della legge applicabile.





ETICA E STANDARD AZIENDALI

I fornitori dovranno rispettare tutte le leggi, le norme e i regolamenti vigenti nel loro paese in cui operano e agire con integrità nello svolgimento delle loro attività.

I: Anti-bribery e anti-corruzione

I Fornitori non dovranno impegnarsi, direttamente o indirettamente, in corruzione, estorsione, appropriazione indebita, frode, inganno, collusione, abuso di potere, riciclaggio di denaro o altre pratiche corrotte in alcuna forma. I Fornitori non dovranno offrire, autorizzare o ricevere tangenti, bustarelle o altri pagamenti impropri (inclusi pagamenti di facilitazione) allo scopo di ottenere o mantenere rapporti commerciali con Terex o per qualsiasi altra ragione relativa all'attività di Terex. I Fornitori devono essere pienamente conformi a tutte le leggi nazionali e straniere applicabili che vietano la corruzione e la concussione.

II: Concorrenza leale e antitrust

I fornitori devono operare con integrità sul mercato e competere in base ai meriti dei prodotti o servizi che offrono. I fornitori devono competere con onestà, correttezza e nel rispetto di tutte le leggi antitrust e sulla concorrenza leale in tutti i paesi in cui operano.

III: Pubblicità, vendite e marketing

Terex si aspetta che i Fornitori rispettino standard commerciali equi in pubblicità, vendite e marketing. I Fornitori non possono rivendicare l'approvazione di Terex, fare riferimento a Terex o utilizzare il nome o i loghi di Terex (o di sue affiliate) senza aver prima ottenuto l'esplicita autorizzazione scritta della Società.

IV: Doni e intrattenimento

I fornitori devono competere in base al merito dei loro prodotti e servizi, non attraverso regali, intrattenimento, ospitalità o altre cortesie commerciali (collettivamente "Regali o Intrattenimenti"). I fornitori non devono incoraggiare o consentire l'offerta o la ricezione di Regali o Intrattenimenti di valore superiore a quello ragionevole e i regali diversi dagli articoli a marchio aziendale devono essere fortemente scoraggiati. I regali o gli intrattenimenti destinati a ottenere vantaggi commerciali ingiusti e denaro (o equivalenti) sono sempre vietati. I fornitori non devono mai imporre a se stessi o a Terex obblighi in alcun momento accettando o offrendo Regali o Intrattenimenti di valore. Prima di offrire un Regalo o un Intrattenimento a qualsiasi membro del team Terex, si prega di verificare con il membro del team che le regole di Terex consentano di accettare il Regalo o l'Intrattenimento offerto. In caso di dubbio, non accettare né offrire Regali o Intrattenimenti.



ETICA E STANDARD AZIENDALI

V: Conflitti di interessi

I Fornitori non possono intraprendere alcuna attività che possa creare un conflitto di interessi effettivo, potenziale o percepito in relazione ai propri doveri, interessi e obblighi nei confronti di Terex. Un conflitto di interessi può sussistere quando gli interessi o le relazioni personali di un individuo potrebbero influenzare le decisioni aziendali prese per conto di Terex. Ad esempio, un conflitto può sussistere se un membro del team Terex ha un interesse personale o finanziario, diretto o indiretto, nei confronti di un Fornitore. Il Fornitore è tenuto a comunicare eventuali conflitti di interesse effettivi, potenziali o percepiti al proprio referente Terex, che a sua volta contatterà un membro del team Etica e Conformità di Terex.

VI: Frode

I fornitori non devono mai cercare consapevolmente di ottenere alcun vantaggio di alcun tipo agendo fraudolentemente, ricorrendo all'inganno, presentando false dichiarazioni o consentendo a terzi di farlo. Ciò include frodare o rubare a Terex, a un cliente o a terzi, e qualsiasi altra forma di appropriazione indebita di beni o inganno.

VII: Subappaltatori

I Fornitori devono mantenere adeguati controlli sui propri subappaltatori per garantire l'integrità complessiva del prodotto o servizio fornito. Ci si aspetta che i Fornitori applichino alla propria catena di fornitura aspettative e controlli analoghi, in termini di rigore, a quelli del presente Codice dei Fornitori.

VIII: Conformità commerciale

I fornitori devono rispettare tutte le leggi e le restrizioni commerciali applicabili in materia di importazione, esportazione, sanzioni e altre leggi e restrizioni commerciali applicabili.

IX: Accuratezza dei registri aziendali

I fornitori sono tenuti a registrare e divulgare accuratamente le informazioni relative alle proprie attività commerciali, alla situazione finanziaria e alle performance, in conformità con le leggi e i regolamenti applicabili, nonché con le migliori prassi. Su richiesta di Terex, quest'ultima ha il diritto di verificare tali registrazioni, che devono essere messe a disposizione di Terex.



X: Proprietà intellettuale e riservatezza

I Fornitori sono tenuti a rispettare i diritti di proprietà intellettuale di Terex e di terze parti. Sono tenuti a tutelare tutte le informazioni riservate e proprietarie di proprietà di Terex. Non devono mai divulgare informazioni riservate o proprietarie di Terex a terze parti, inclusi i concorrenti di Terex, direttamente o indirettamente, senza l'autorizzazione scritta di un membro dell'Ufficio Legale di Terex. In caso di dubbio, i Fornitori devono presumere che le informazioni di Terex siano riservate e proprietarie.

XI: Sicurezza delle informazioni e privacy

I Fornitori sono tenuti a rispettare tutte le leggi, i regolamenti e le direttive applicabili in materia di protezione dei dati. Terex rispetta la privacy dei propri dipendenti, lavoratori temporanei, appaltatori, distributori, rivenditori e clienti e si aspetta lo stesso dai propri Fornitori. I Fornitori sono tenuti a mettere in atto pratiche appropriate per proteggere i dati da divulgazioni non autorizzate o minacce esterne. Qualsiasi accesso non autorizzato, sospetto o effettivo, ai sistemi informatici, alle reti o alle informazioni di Terex deve essere segnalato senza indugio al Vicepresidente per la Sicurezza Informatica di Terex.

XII: Richieste di dati

I fornitori sono tenuti a rispondere in modo completo, accurato e tempestivo a tutte le richieste di informazioni e dati. Le richieste di informazioni e dati includono, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, informazioni su minerali provenienti da zone di conflitto, ambiente, conformità dei prodotti e diritti umani.

XIII: Pratiche ambientali

I fornitori sono tenuti a rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di pratiche ambientali. Sono tenuti a ottenere, mantenere e mantenere aggiornati tutti i permessi, le licenze e le registrazioni ambientali richiesti e a rispettare tutti i requisiti di rendicontazione e operativi di tali permessi.

Terex si aspetta che i Fornitori ci supportino nel raggiungimento dei nostri obiettivi ambientali e dimostrino un impegno verso una gestione ambientale responsabile, adottando un approccio di miglioramento continuo per potenziare le loro prestazioni ambientali e ridurre la loro impronta di carbonio.



ETICA E STANDARD AZIENDALI

XIV: Qualità e sicurezza del prodotto

I fornitori che consegnano prodotti e servizi devono rispettare gli standard di sicurezza e qualità richiesti da Terex e dalle leggi applicabili.

XV: Insider Trading

I fornitori e i loro dipendenti non possono acquistare o vendere titoli Terex se sono in possesso o a conoscenza di informazioni rilevanti non pubbliche su Terex. Le informazioni rilevanti non pubbliche sono informazioni che non sono generalmente note o disponibili al pubblico e che un investitore ragionevole considererebbe importanti nel decidere se acquistare, detenere o vendere un titolo.

XVI: Interazioni politiche

Ai fornitori è vietato rilasciare dichiarazioni per conto di Terex a funzionari pubblici senza la previa autorizzazione scritta del team Etica e Conformità di Terex. I fornitori devono garantire che tutte le interazioni e i rapporti con i funzionari pubblici siano trasparenti, professionali e conformi a tutte le leggi e i regolamenti applicabili, nonché al Codice dei Fornitori.

XVII: Minerali da conflitto

I fornitori sono tenuti a rispettare tutte le norme sulla segnalazione dei minerali provenienti da zone di conflitto. Terex richiede ai propri fornitori di:

- (i) Completare tempestivamente e accuratamente la valutazione annuale di segnalazione dei minerali provenienti da zone di conflitto di Terex, identificando i prodotti 3TG che vendono a Terex e la fonderia che ha fornito il materiale 3TG originale (i fornitori diretti di Terex potrebbero dover richiedere ai successivi fornitori a monte di completare la valutazione di segnalazione dei minerali provenienti da zone di conflitto di Terex fino all'identificazione della fonderia);
- (ii) Collaborare con Terex in relazione a qualsiasi due diligence che Terex sceglie di eseguire in relazione alle sue indagini sul paese di origine; e
- (iii) Quando ritenuto necessario da Terex, fornire una prova ragionevole della due diligence svolta a supporto della certificazione del paese di origine fornita.

Per maggiori informazioni sui minerali provenienti da zone di conflitto, consulta la nostra Politica sui minerali provenienti da zone di conflitto e il rapporto annuale sui minerali provenienti da zone di conflitto, entrambi disponibili su [Terex.com](https://www.terex.com).



STANDARD DEL LAVORO E DEI DIRITTI UMANI

I fornitori sono tenuti a rispettare tutti gli standard generali sui luoghi di lavoro e sui diritti umani e a rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili.

I: Impegno per i diritti umani

Ci aspettiamo che tutti i Fornitori si impegnino a proteggere i diritti umani e ad attuare adeguati processi di due diligence basati sul rischio per identificare e mitigare eventuali violazioni potenziali o esistenti dei diritti umani. I Fornitori dovranno rispondere in modo completo, accurato e tempestivo a tutte le richieste di informazioni e dati relativi ai diritti umani, inclusa, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, la Valutazione annuale dei rischi dei fornitori. Terex si aspetta che i Fornitori a rischio per i diritti umani collaborino e sviluppino e attuino proattivamente piani di mitigazione del rischio.

II: Lavoro forzato

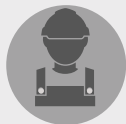
I fornitori non possono utilizzare o tollerare l'uso di lavoro minorile o di qualsiasi forma di schiavitù, lavoro forzato o obbligatorio, incluso il lavoro carcerario, vincolato, di tratta di esseri umani e a contratto. I fornitori garantiscono che nessun lavoro forzato, lavoro a contratto, lavoro carcerario, lavoro minorile, tratta di esseri umani o altre violazioni dei diritti umani sono stati utilizzati, sono utilizzati o saranno utilizzati nelle loro attività e nelle loro catene di fornitura, in relazione ai beni o servizi forniti a Terex.

III: Orario di lavoro

I fornitori devono rispettare tutte le leggi e i regolamenti nazionali, federali, statali e locali applicabili in materia di orario di lavoro, pause e straordinari.

IV: Salari e benefici

I Fornitori sono tenuti a retribuire i propri dipendenti in conformità con tutte le leggi applicabili, inclusi salari minimi, straordinari e benefit obbligatori in qualsiasi giurisdizione in cui operano. Terex incoraggia tutti i Fornitori a corrispondere ai propri dipendenti un salario dignitoso. Un salario dignitoso è il reddito minimo necessario a un lavoratore per soddisfare i propri bisogni primari, tra cui vitto, alloggio, servizi per l'infanzia e assistenza sanitaria. Se il salario minimo è inferiore al salario dignitoso previsto per la sede in cui opera il Fornitore, quest'ultimo è tenuto a corrispondere l'importo corrispondente al salario dignitoso. Gli importi relativi al salario dignitoso per diversi Paesi sono disponibili sul sito globallivingwage.org.



STANDARD DEL LAVORO E DEI DIRITTI UMANI

V: Non discriminazione

I Fornitori sono tenuti a rispettare tutte le leggi antidiscriminatorie applicabili in materia di lavoro. Inoltre, i Fornitori non adotteranno né tollereranno alcuna condotta discriminatoria nei confronti di alcuna persona, indipendentemente da razza, colore della pelle, genere, gravidanza, stato civile, stato di famiglia, orientamento sessuale, identità o espressione di genere, religione, ascendenza, origine nazionale, stato di veterano, appartenenza sindacale, opinione politica, disabilità, età o qualsiasi altra categoria protetta dalla legge.

VI: Anti-molestie

Tutti i lavoratori hanno diritto a un ambiente di lavoro libero da molestie e abusi. Richiediamo ai nostri Fornitori di vietare ogni tipo di molestia, incluse, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, le molestie fisiche, verbali, non verbali e sessuali.

VII: Pratiche di salute e sicurezza

I fornitori devono impegnarsi a garantire la sicurezza e la salute dei propri dipendenti e a rispettare tutte le leggi e i regolamenti in materia di salute e sicurezza, nonché i codici di settore applicabili. I fornitori devono disporre di un programma o di meccanismi per garantire e monitorare il rispetto dei requisiti di salute e sicurezza.

VIII: Alcol e droghe

I dipendenti dei Fornitori non devono svolgere alcuna attività lavorativa per o per conto di Terex sotto l'effetto di alcol o altre sostanze che possano compromettere la loro capacità di lavorare in sicurezza. Inoltre, i dipendenti dei Fornitori non possono detenere droghe illegali o sostanze controllate mentre si trovano nei locali di Terex o mentre svolgono attività commerciali con o per Terex.

IX: Libertà di associazione

I fornitori devono riconoscere, rispettare e proteggere i diritti legittimi dei dipendenti di associarsi liberamente e di contrattare collettivamente in conformità con le leggi e i regolamenti applicabili e senza timore di ritorsioni.

X: Meccanismo di segnalazione

I fornitori sono tenuti a creare e mantenere un sistema di segnalazione anonimo per consentire ai dipendenti di segnalare eventuali problemi sul posto di lavoro. I fornitori sono tenuti a tutelare la riservatezza dei segnalanti e a vietare le ritorsioni.



VIOLAZIONI E RISORSE

I: Sollevare preoccupazioni

I fornitori sono tenuti a segnalare eventuali dubbi al Responsabile dell'Ufficio Legale di Terex, al team Etica e Conformità di Terex o tramite la linea di assistenza riservata di Terex (accessibile tramite www.terex.com o www.ethicspoint.com). Le segnalazioni possono essere inviate alla linea di assistenza di Terex telefonicamente o online, 24 ore su 24, 7 giorni su 7, oppure tramite il codice QR riportato di seguito.



II: Verifiche e sanzioni per inadempienze

Terex richiede ai Fornitori di conservare la documentazione necessaria per verificare la conformità al Codice Fornitori e alle leggi e ai regolamenti applicabili. Terex si riserva il diritto di verificare, tramite audit, ispezione o altri mezzi, la conformità del Fornitore al presente Codice Fornitori. Qualora venga negata l'autorizzazione a condurre un audit, potrebbero verificarsi conseguenze che possono arrivare fino alla risoluzione dei servizi o del contratto del Fornitore. Terex si riserva il diritto di risolvere, senza penalità, un contratto con qualsiasi Fornitore che non rispetti il presente Codice Fornitori. Terex può dare preavviso ai Fornitori e offrire loro l'opportunità di sanare la non conformità, a seconda della gravità della stessa.

III: Risorse

Scott Posner, Vicepresidente senior, Consulente legale e Segretario

Scott.Posner@terex.com

Il team Terex Ethics & Compliance

TerexEthics&Compliance@terex.com

